



ПЕТРОВСКОЕ РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ
Петровского муниципального района
Саратовской области

Р Е Ш Е Н И Е

от 30.01.2018 г. № 22-149
г. Петровск Саратовской области

**Об оплате труда работников
муниципальных учреждений
Петровского муниципального района**

На основании Устава Петровского муниципального района Саратовской области, Петровское районное Собрание

РЕШИЛО:

1. Установить для работников муниципальных учреждений (кроме работников общеобразовательных учреждений) систему оплаты труда на основе должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, специалистов, служащих, окладов рабочих, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

2. Установить для работников муниципальных учреждений следующий перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с федеральным законодательством.

3. Работникам муниципальных учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы.

3.1. Перечни конкретных видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальных казенных и бюджетных учреждений, а также

руководителям муниципальных учреждений, их заместителям устанавливаются администрацией муниципального района с учетом специфики деятельности учреждений и в соответствии с трудовым законодательством.

3.2. Перечни конкретных видов выплат стимулирующего характера работникам муниципальных автономных учреждений определяются руководителями соответствующих учреждений с учетом мнения представительных органов работников учреждений в соответствии с трудовым законодательством.

3.3. Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений производится с учетом показателей и критериев оценки результативности и качества их работы, определяемых руководителями учреждений с учетом рекомендаций органов местного самоуправления, осуществляющих функции и полномочия учредителя и мнения представительных органов работников учреждений.

3.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, их заместителям производятся с учетом показателей и критериев оценки эффективности и результативности их деятельности, определяемых органами местного самоуправления, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

4. Администрация муниципального района определяет:

- размеры и условия оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений, включая руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров;

- размеры и условия оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

5. Муниципальные автономные учреждения (за исключением общеобразовательных учреждений) самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда (размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера) работников в соответствии с действующим законодательством.

Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных автономных учреждений не могут быть ниже размеров, установленных для работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений по соответствующей должности (профессии рабочих).

6. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, специалистов, служащих, оклады рабочих муниципальных казенных и бюджетных учреждений устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации с учетом сложности, объема выполняемой работы.

7. Должностные оклады (ставки заработной платы) повышаются на 25 процентов следующим категориям работников, работающим в сельской местности:

- руководителям и специалистам муниципальных казенных и бюджетных учреждений образования и культуры.

8. Индексация (увеличение) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений осуществляется в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Сроки и размеры индексации (увеличения) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений устанавливаются администрацией муниципального района.

Индексация (увеличение) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных автономных учреждений осуществляется их руководителями в установленном порядке, но не реже, чем в муниципальных казенных и бюджетных учреждениях.

9. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) этого учреждения.

10. Источниками финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений являются субсидии из бюджета муниципального района на выполнение муниципального задания и средства из иных не запрещенных федеральными и областными законами источников.

Финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников муниципальных казенных учреждений осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета муниципального района и в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств на указанные цели, доведенных до муниципальных казенных учреждений главными распорядителями средств бюджета муниципального района, в установленном порядке.

11. Объем средств на оплату труда, формируемый за счет ассигнований бюджета муниципального района и направляемый на выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет) работникам муниципальных учреждений, должен составлять не менее 15 процентов объема средств на оплату труда, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы).

12. По решению администрации муниципального района для работников отдельных муниципальных казенных и бюджетных учреждений, может применяться иная система оплаты труда, отличная от установленной настоящим решением.

13. Со дня вступления в силу настоящего решения признать утратившим силу:

- решение Петровского районного Собрания Петровского муниципального района от 28 ноября 2008 года № 46-435 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Петровского муниципального района»;
- решение Петровского районного Собрания Петровского муниципального района от 26 декабря 2013 года № 43-217 «О внесении изменений в решение Петровского районного Собрания от 28 ноября 2008 года № 46-435 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Петровского муниципального района»;

- решение Петровского районного Собрания Петровского муниципального района от 5 мая 2015 года № 63-334 «О внесении изменений в решение Петровского районного Собрания от 28 ноября 2008 года № 46-435 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Петровского муниципального района».

14. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия и подлежит официальному опубликованию.

**Председатель Петровского
районного Собрания**

А.Н. Михеев

**Глава Петровского
муниципального района**

Д.В. Фадеев